EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely egyrészről a Veszprémi Egyetem Közalkalmazotti Tanácsa, másrészről a FDSZ Veszprémi Egyetemi Szervezete közös elhatározásából jött létre. A megállapodás a KT és a Szakszervezet együttműködését és intézményes kapcsolatát szabályozza.

1. Általános rendelkezések

1.1 A felek megállapodnak abban, hogy a jelen megállapodás a Veszprémi Egyetem egész területére vonatkozik, és határozatlan ideig érvényes.

1.2 A megállapodás módosítására mindkét fél írásban tehet javaslatot. A javaslat alapján közös bizottság (2+2 fő) előkészíti a módosítást, és tíz napon belül döntésre előterjeszti.

1.3 A megállapodás részbeni, vagy teljes egészében való felmondását Felek egy hónapi határidővel tartják lehetségesnek. Nem lehet felmondani a megállapodást az aláírástól számított hat hónapon keresztül.

2. Az együttműködés elvei

2.1 A Felek a Munka Törvénykönyvében, illetve a Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározott jogosítványaikat a közalkalmazottak gazdasági és szociális érdekeinek érvényesítésére kívánják felhasználni.

2.2 A jogosítványok alkalmazásakor tekintettel lesznek a munkáltató érdekeire, és munkabéke biztosítására.

2.3 A Felek kölcsönösen támogatják egymást céljaik elérésében.

3. Az együttműködés területei

3.1 A felek a munkavállalói érdekérvényesítés szempontjából meghatározóan fontos területnek tekintik:

- a Kollektív Szerződést, melynek előkészítésében együttműködnek;
- az intézményben érvényesülő foglalkoztatáspolitikát;
- a közalkalmazottak bér és kereseti viszonyainak alakulását;
- a szociális-jóléti pénzeszközök elosztását, valamint az ilyen jellegű intézmények, ingatlanok hasznosítását;
- a közalkalmazottak nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedéseket;
- a munkáltató belső szabályzatait;
- a munkáltató munkarendjének kialakítását, az éves szabadságolási tervet.

3.2 Együttműködnek a munkavállalók hosszútávú érdekérvényesítését szolgáló stratégiai koncepciók kialakításában.

4. Az együttműködés eszközei

4.1 A Felek vállalják, hogy azokat a birtokukba jutott információkat, amelyek a munkavállalók munkaviszonyát, gazdasági és szociális érdekeit érintik, a titoktartásra vonatkozó előírások betartásával megosztják egymással.

4.2 Hosszútávú érdekképviseleti elképzeléseikről alkalmanként közös testületi üléseken döntenek, döntéseik előkészítésére közös bizottságokat hoznak létre. Szükség esetén a közös testületi ülés kezdeményezésére – a megtárgyalandó napirendi pontok megjelölésével – mindkét szervezet vezetője jogosult.

4.3 Testületi üléseik emlékeztetőjét, jegyzőkönyvét kölcsönösen megküldik egymásnak.

4.4 Együttműködnek testületi tagjaik, választott tisztségviselőik képzésében, informálásában.

4.5 A közalkalmazottak tájékoztatására alkalmanként közös fórumot rendeznek.

4.6 A Mt-ben és a Kjt-ben biztosított jogosítványaiknak a munkáltatóval szemben való alkalmazása előtt tájékoztatják egymást.

4.7 A Közalkalmazotti Tanács és a Szakszervezet közös irodájának működési rendjét, valamint az alkalmazottak munkaköri leírását a KT elnök (vagy képviselője) és az SzB elnök (vagy képviselője) közösen határozza meg.

4.8 A közös iroda felszerelési tárgyait a testületek közösen használják. Az egyetemi költségvetésből biztosított működési költségek felhasználására vonatkozó tervezetet a KT elnök az SzB elnöknek véleményezésre megküldi, aki jogosult az iroda üzemeltetésére vonatkozó beszerzésekre javaslatot tenni.

Jelen megállapodást a Szakszervezeti Bizottság november 12-i ülésén, a Közalkalmazotti Tanácsa a november 25-i ülésén jóváhagyta. A megállapodás az aláírás napján lép hatályba.

Veszprém, 1997. november 26.

Dr. Czuppon Károly	Dr. Tőrös Szilárd	Dr. Balogh Ágnes
SzB titkár	SzB, KT elnök	KT elnökhelyettes