Megállapodás

A Pannon Egyetem Érdekegyeztető Tanácsának Szervezeti és Működési Rendjéről

Veszprém, 2007. december

A 2005. évi CXXXIX. számú felsőoktatási törvény (Ftv.) 98.§ (2) bekezdése értelmében, az FDSz reprezentatív szakszervezet kezdeményezésére, a Pannon Egyetemen Egyetemi Érdekegyeztető Tanács működik.

A jelen **Megállapodás** létrejött 2007. december 12-én

egyrészről
a **Pannon Egyetem (PE),** mint munkáltató,

másrészről pedig a
a munkavállalói oldal képviseletében a **Reprezentatív Szakszervezetek (RSz)** (FDSz PE), (AOKDSZ PE) vezetői között,

(a továbbiakban a Megállapodást aláírók együttes elnevezése: a Felek, külön-külön: a PE, illetve az RSz)

az alábbiak szerint:

1. Az Egyetemi Érdekegyeztető Tanács neve, működési területe, célja, hatásköre

1.1. Neve: Pannon Egyetem Érdekegyeztető Tanácsa,
rövidítve: PEÉT

1.2. Működési területe: A Pannon Egyetem valamennyi szervezeti egysége.

1.3. Célja: Az érdekegyeztetés, amely

- a munkabéke fenntartása érdekében szabályozza a munkáltatók és az intézményben dolgozó munkavállalók, ill. ezek érdekképviseleti szervezete(i) közötti tárgyalások rendjét,
- segíti a munkaügyi konfliktusok megelőzését, ill. feloldását, a közalkalmazotti jogviszonyt érintő kérdésekben.

1.4. Hatásköre: A Munka törvénykönyvben, a Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben, a Közalkalmazotti Szabályzatban, az egyetemi szabályzatokban a Szakszervezetek részére biztosított jogokat alapul véve,

- a közalkalmazotti jogviszonyt érintő kérdésekben,
- a kifogásolási ügyekkel kapcsolatos egyeztetésekben,
- az anyagi, szociális és kulturális kérdésekben, valamint
- az élet- és munkakörülményeket érintő jogokkal és kötelezettségekkel összefüggő kérdések körében

egyetemi szintű megállapodások kötésére, előzetes véleményeztetésre, továbbá ajánlások megfogalmazására, kölcsönös tájékoztatásra terjed ki.

2. A Megállapodás tartalma, hatálya

2.1. Tartalma: az előzőekben felsorolt jogszabályok és egyetemi szabályzatok felhatalmazása alapján létrehozott PEÉT szervezetére és működésére vonatkozó részletes szabályok megállapítása.

2.2. Hatálya:

- kiterjed az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló valamennyi munkavállalóra,
- az MTA-PE szerződés alapján az Egyetemen foglalkoztatott közalkalmazottakra,
- a munkavégzésre irányuló jogviszonyban egyetemen foglalkoztatott más személyekre.

3. A PEÉT meghatározása, tagjai, résztvevői

3.1. A PEÉT kétoldalú testület. Egyik oldalát az intézmény vezetői (a PE munkáltatók képviselői), a másikat az intézményben működő FDSz PE és AOKDSZ PE reprezentatív szakszervezet (a munkavállalók) képviselői alkotják.

3.2. A PEÉT szavazati jogú, állandó tagjai:

a/ A munkáltató (PE) részéről:
- az Egyetem rektora,
- a gazdasági és műszaki főigazgató,
- a főtitkár, valamint
- a rektor által felkért egy dékán,

b/ A munkavállalók részéről: az Egyetemen reprezentatív szakszervezetek delegáltjai (összesen négy fő):
- az AOKDSZ titkára,
- az FDSZ titkára (vagy elnöke),
- az FDSZ egy kari titkára és
- az FDSZ SZB egy további tagja (nem oktatói-kutatói munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott).

3.3. A PEÉT ülésein tanácskozási jogú résztvevőként jelen van az egyik oldalhoz sem tartozó Közalkalmazotti Tanács (KT) elnöke (vagy elnökhelyettese), továbbá a mindenkori humánpolitikai szervezet vezetője (a PEÉT titkára).

3.4. A PEÉT két oldala – egymástól függetlenül – ügyrendjéről maga dönt, összhangban a PEÉT ügyrendjével.

4. A PEÉT működési szabályai

4.1. A PEÉT jelen Megállapodás 1.4. pontjában meghatározott hatáskörét

- plenáris ülés,
- oldalegyeztetés és
- konzultációs (szakértő) tanácskozás keretében végzi.

4.2. A PEÉT plenáris ülése a 3.2. és 3.3. bekezdésében meghatározott tagok együttes ülése.

4.3. A plenáris ülés a PEÉT döntést hozó, állást foglaló, megállapodás megkötésére jogosult fórum. Üléseit szükség szerint, de szemeszterenként legalább egyszer tartja.

4.4. A plenáris ülés összehívását bármelyik oldal kezdeményezheti. A plenáris ülést 3 munkanapon belül össze kell hívni, ha azt

- az Egyetem rektora,
- a reprezentatív szakszervezetek elnöke vagy titkára, illetve
- bármely oldal állandó tagjai közül legalább két fő írásban kéri.

4.5. Az oldalegyeztetést a felek külön-külön szervezik.

4.6. A felek kötelesek rendelkezésre bocsátani mindazon információkat, amelyek az érdekegyeztetés érdemi lebonyolításához szükségesek.

4.7. A plenáris ülést megelőzően – szükség esetén – a két oldal vagy azok képviselői is tarthatnak konzultációs jellegű tanácskozást, a plenáris ülés egy-egy napirendi pontjának előkészítésére, kölcsönös tájékoztatásra, illetve tájékozódás vagy egyes részletkérdések tisztázása céljából.

4.8. A PEÉT szükség szerint állandó és ad hoc bizottságokat is szervezhet.

4.9. A PEÉT működését ügyrendben szabályozhatja.

5. A PEÉT elnöke, oldalelnökök

5.1. A két oldal elnökét saját ügyrendje szerint választja meg.

5.2. A PEÉT elnöki tisztét az egyes oldalak elnökei ülésenkénti rotációval töltik be. A PEÉT elnöke egyben az ülés levezető elnöke is.

5.3. A két oldal elnökei képviselik a saját oldaluk álláspontját. Az oldalak nevében kézjegyükkel hitelesítik a megállapodások és a javaslatok szövegét.

6. A PEÉT jogosultságai, határozathozatal

6.1. A PEÉT határozatai akkor tekinthetők elfogadottnak, ha mindkét fél azzal egyetért.

6.2. A PEÉT hatáskörébe tartozó kérdésekben (1.4.) a következő határozatokat hozhatja:

- kifogásolási ügyekben egyetértés esetén dönt, vagy annak hiányában a felek külön-külön írásban rögzítik álláspontjukat.
- megállapodást köt, amellyel kapcsolatban a felek vállalják, hogy az ülésen a tárgyaló felek által elfogadott állásfoglalást magukra nézve kötelezőnek tartják és a végrehajtáshoz szükséges intézkedéseket haladéktalanul megteszik,
- ajánlást fogalmaz meg, amely a témával kapcsolatos követendő magatartásra, szabályozás kialakítására, módosítására, hatályon kívül helyezésre szólít fel, foglal állást.

6.3. A PEÉT nem helyettesítheti a Közalkalmazotti Tanács és a szakszervezet tevékenységét, helyettük és nevükben nem járhat el.

6.4. Abban az esetben, ha a PEÉT ülésén olyan kérdésben születik konszenzus, amely kérdés a Szenátus, a Közalkalmazotti Tanács vagy a reprezentatív szakszervezetek döntési hatáskörébe tartozik, akkor a PEÉT ülésén született megállapodást az előbb felsorolt testületek elé a konszenzusnak megfelelő formában kell határozati javaslatként előterjeszteni.

6.5. Ha olyan kérdésben nem jön létre konszenzus, amely a Szenátus hatáskörébe tartozik, akkor a PEÉT-n belül kialakult eltérő véleményeket a Szenátussal ismertetni kell.

7. A PEÉT munkájának megszervezése, működési feltételek, nyilvánosság

7.1. A PEÉT titkára készíti elő a testület plenáris üléseit.

7.2. A PEÉT titkára gondoskodik a tanácskozáson elhangzottak emlékeztetőben történő rögzítéséről.

7.3. A PEÉT titkára gondoskodik az üléseken kialakított határozatok szövegének – ha ezzel kapcsolatban a tárgyaló felek előzetesen megállapodtak – a PE honlapján történő közzétételéről.

7.4. A PEÉT működési feltételeinek biztosítása a munkáltató feladata.

7.5. A PEÉT soros elnöke, illetve az oldalelnökök mind a tanácskozások előtt, mind azt követően kifejthetik álláspontjukat a nyilvánosság előtt.

8. Kari Érdekegyeztető Tanács

8.1. Az egyetemen működő karokon Kari Érdekegyeztető Tanács (KÉT) működik.

8.2. A KÉT tagjai a dékán és egy általa megbízott személy, és a karon működő reprezentatív szakszervezet képviselője, valamint a Közalkalmazotti Tanács egy képviselője.

8.3. A KÉT a szervezeti működési rendjét és ügyrendjét maga határozza meg.

9. Záró rendelkezések

9.1. Jelen Megállapodást a Rektor, valamint az Egyetemen működő reprezentatív szakszervezetek vezető tisztségviselője (elnök, titkár) írja alá.

9.2. A Megállapodás módosítását a szerződő felek bármelyike kezdeményezheti.

9.3. A Megállapodást módosítani kell, ha a változtatás jogszabály módosulása miatt szükséges.

9.4. A Megállapodást módosítani - a kötelező módosítás kivételével - csak egyező akarat megléte esetén lehetséges.

9.5. Amennyiben valamelyik fél a jelen megállapodásban foglaltakat megszegi, a másik fél a megállapodás módosítását kezdeményezheti, de az új megállapodás elfogadásáig a PEÉT a régi megállapodás szerint működik.

9.6. A Megállapodás 2007. december 13-án lép hatályba és határozatlan időre szól.

a munkáltatói oldal részéről:

Dr. Rédey Ákos
rektor

a munkavállalói oldal részéről:

Dr. Matus József
titkár (AOKDSZ)

Dr. Tőrös Szilárd
elnök (FDSZ)